

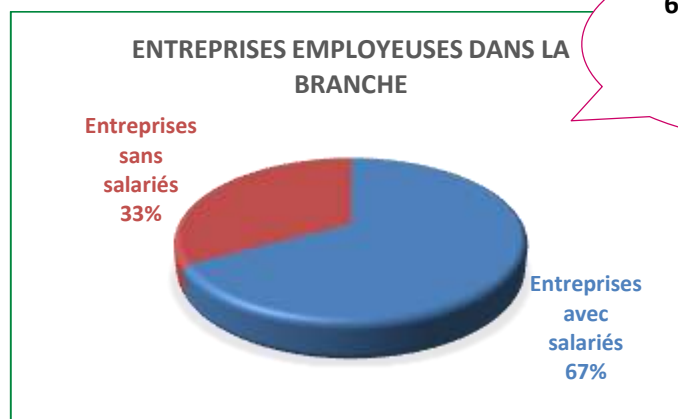


LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DU COMMERCE DE DETAIL DE L'HABILLEMENT ET ARTICLES TEXTILES EN 2015

Vous pouvez prendre connaissance du rapport de branche dans son intégralité sur le site internet de la FNH : www.federation-habillement.fr

Les entreprises de la branche en 2015

- 30 942 entreprises
- 1.3 boutiques par entreprise en moyenne

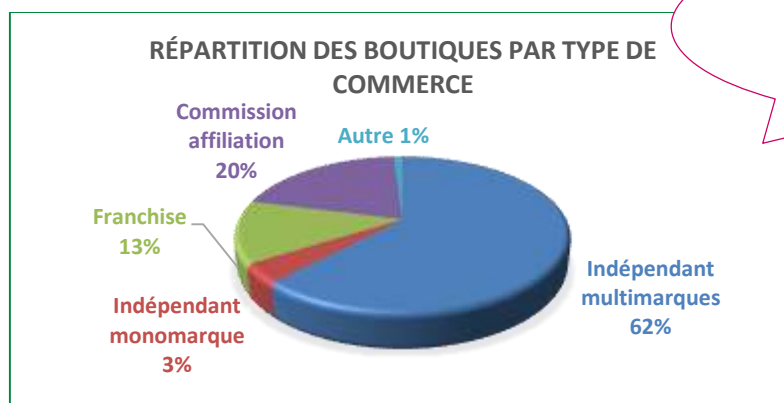


67 % des entreprises emploient des salariés

- 95 % des entreprises ont moins de 10 salariés

Les boutiques de la branche en 2014

- 40 649 boutiques
- 67 % des boutiques emploient des salariés



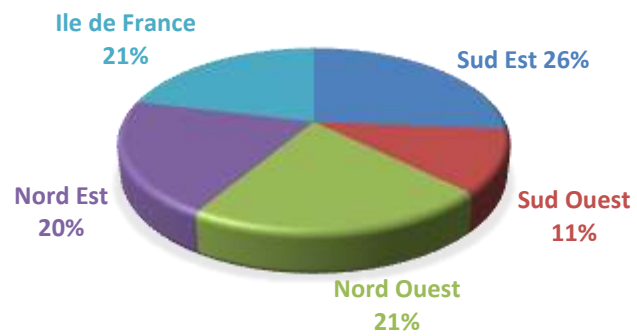
62 % des boutiques employeuses sont des indépendants multimarques





Le sud-est de la France est la région qui compte le plus de boutiques

REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES BOUTIQUES



- 72 % des établissements employeurs sont situés en centre-ville
- Le chiffre d'affaires moyen en 2015 s'élève à 382 094 €

La majorité des établissements déclarent un CA en baisse en 2015

EVOLUTION DU CA TTC ENTRE 2014 ET 2015





Les salariés ayant travaillé dans la branche en 2015

- 63 609 salariés ont travaillé dans la branche en 2015. Parmi eux, 75 % étaient en CDI
- En 2015, chaque boutique comptait en moyenne 2,3 salariés

Le turnover en 2015

- La branche a gagné 705 salariés en CDI
- Elle a gagné 51 salariés en contrat d'alternance
- Elle a gagné 1 384 salariés en CDD

Le surcroît d'activité a été le principal motif de recours au CDD en 2015

MOTIFS DE RECOURS AU CDD EN 2015



Le départ d'un salarié a été le principal motif d'embauche en CDI en 2015

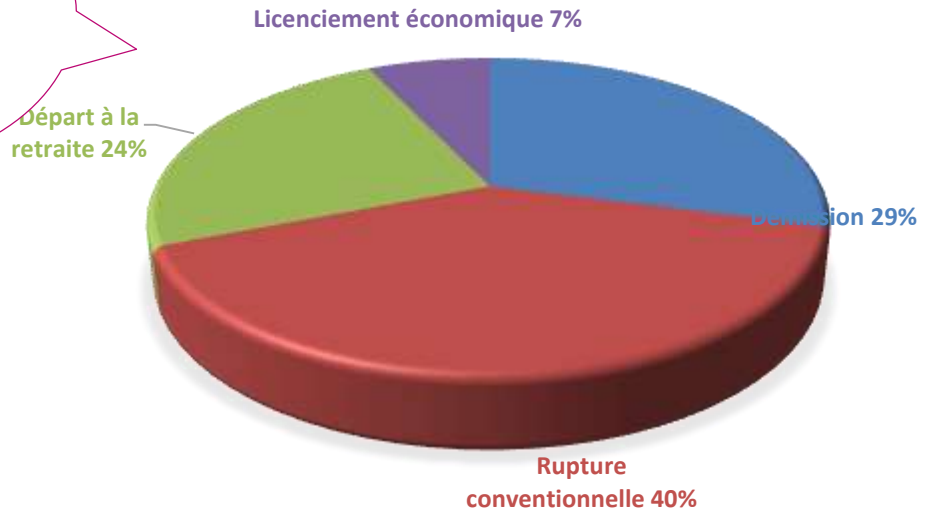
MOTIFS PRINCIPAUX D'EMBAUCHE EN CDI EN 2015





La rupture conventionnelle a été la principale cause de départ des salariés en CDI en 2015

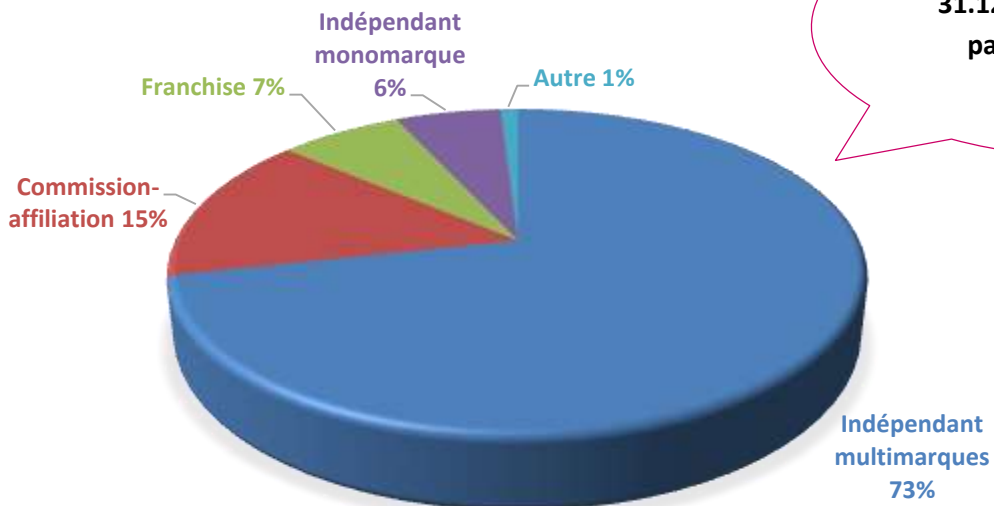
PRINCIPALES CAUSES DE DEPART DES SALARIES EN CDI EN 2015



Les salariés présents dans la branche au 31 décembre 2015

- 56 836 salariés travaillaient dans la branche au 31 décembre 2015
- 93 % des salariés présents dans la branche au 31 décembre 2015 étaient en CDI

REPARTITION DES SALARIES SELON LE TYPE DE COMMERCE



73 % des salariés présents au 31.12.15 étaient employés par des indépendants multimarques



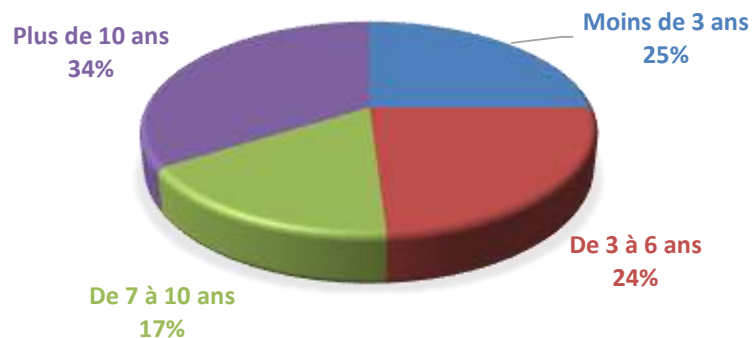


Les salariés en CDI dans la branche au 31 décembre 2015

- Au 31 décembre 2015, 82 % des salariés en CDI étaient des femmes
- L'âge moyen des salariés en CDI au 31 décembre 2015 était de 44 ans
- L'ancienneté moyenne des salariés en CDI au 31 décembre 2015 était de 10 ans

**34 % des salariés en CDI
au 31.12.15 avaient plus
de 10 ans d'ancienneté**

REPARTITION DES SALARIES EN CDI SELON L'ANCIENNETÉ



Les salariés à temps partiel dans la branche au 31 décembre 2015

- Au 31 décembre 2015, la branche comptait **un tiers de salariés à temps partiel**.
- Les salariés à temps partiel sont **majoritairement des femmes**, employées dans des franchises
- Les emplois les plus concernés par le temps partiel sont les retoucheurs, les comptables, les secrétaires et les vendeurs

Les salariés en CDD dans la branche au 31 décembre 2015

- Au 31 décembre 2015, 87 % des salariés en CDD étaient des femmes
- 54 % des salariés en CDD au 31 décembre 2015 avaient moins de 30 ans. **L'âge moyen était de 34 ans**
- **53 %** des salariés en CDD au 31 décembre 2015 travaillaient à **temps complet**





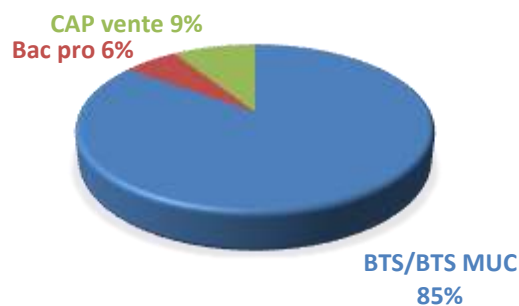
La formation dans la branche

Contrats de professionnalisation

- Au 31 décembre 2015, la branche comptait 1 105 salariés en contrat de professionnalisation
- A cette date, les salariés en contrat de professionnalisation étaient en majorité des femmes (69 %) avec un âge moyen de 20,1 ans

Le 31.12.15, l'essentiel des salariés en contrat de professionnalisation préparaient un BTS

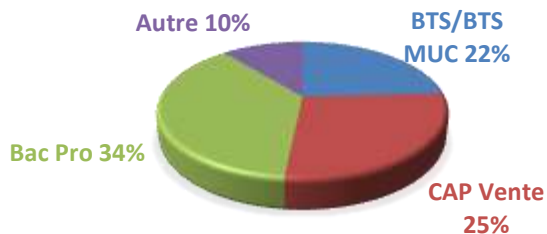
DIPLÔME PRÉPARÉ PAR LES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



Contrats d'apprentissage

- Au 31 décembre 2015, la branche comptait **3 004 salariés en contrat d'apprentissage**.
- A cette date, les salariés en contrat d'apprentissage étaient en majorité des femmes (78 %) avec un âge moyen de 19,3 ans.

DIPLÔME PRÉPARÉ PAR LES SALARIÉS EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE



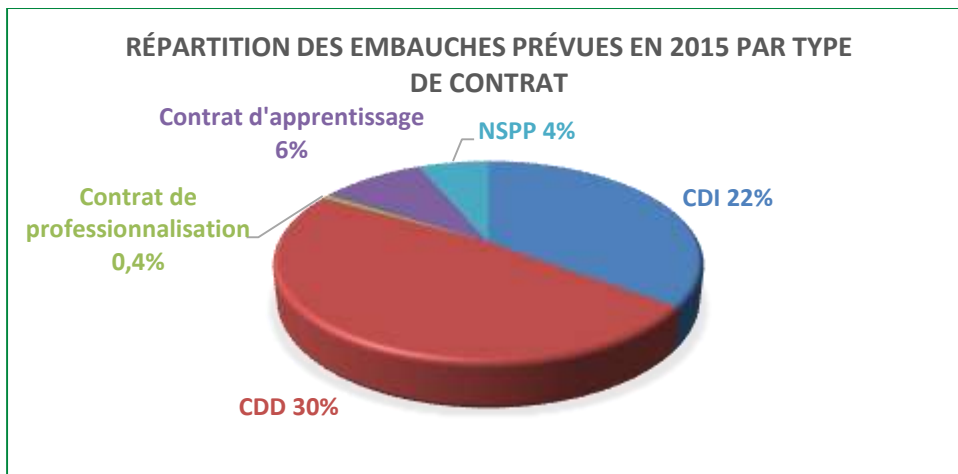
Le BAC pro et le CAP vente sont les diplômes majoritairement préparés par les apprentis le 31.12.15





Les projets de recrutement dans la branche

- 15 % des employeurs de la branche envisagent d'embaucher au cours des deux prochaines années, ce qui représente 5 834 embauches
- 62 % de ces embauches sont prévues en 2016



22 % des embauches prévues en 2016 sont des CDI

- Parmi les entreprises n'ont pas prévu d'embaucher, presque la moitié précise que leur situation financière n'est pas assez solide pour embaucher.

